

Dokument ZDVOP

Garant Markéta Tauberová
platnost k 1. 9. 2016

PROVOZNÍ PRAVIDLA PERSONÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI KVALIFIKAČNÍ POŽADAVKY

Kvalifikačními požadavky se rozumí soubor kompetencí (způsobilostí), které musí splňovat pracovníci, kteří přímo pracují s dětmi (přímo se podílejí na výkonu SPO),

Kvalifikační požadavky se dělí na

- α) odborné – ty jsou přímo určeny zákonem pro pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky, u ostatních zaměstnanců se ZDVOP řídí vlastními pravidly
- β) obecné – splňují všichni zaměstnanci

Ad a)

Pracovníci přímé péče

Odborná způsobilost pro poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami je definována v §49a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí ve znění pozdějších předpisů:

- (1) Sociálně-právní ochranu mohou přímo poskytovat osoby, které získaly odbornou způsobilost.
- (2) Odbornou způsobilostí pro účely poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami se rozumí
 - a) řádně ukončené vysokoškolské studium ve studijních programech v oblasti pedagogických a společenských věd zaměřených na sociální péči, sociální politiku, sociální práci, pedagogiku, právo, psychologii, vychovatelství nebo ošetrovatelství, a v oblasti lékařství zaměřených na všeobecné a dětské lékařství,
 - b) řádně ukončené studium ve vzdělávacích programech uskutečňovaných vyššími odbornými školami v oboru sociální práce, pedagogika, charitní a sociální péče, charitní a sociální činnost, sociálně-právní činnost, dvouoborové studium pedagogika a teologie a ukončené studium pro diplomované zdravotní sestry nebo řádně ukončené maturitní studium v těchto oborech,
 - c) vzdělání v rozsahu, ve kterém se vyžaduje pro získání osvědčení o zvláštní odborné způsobilosti na úseku sociálně-právní ochrany podle zvláštního právního předpisu 45b) a praxe v trvání nejméně 1 roku, nebo
 - d) absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů pro sociální pracovníky podle zákona o sociálních službách(65) v rozsahu nejméně 200 hodin a praxe v oblasti péče o rodinu a dítě v trvání nejméně 2 roky, jde-li o osoby, které
 1. řádně ukončily vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v jiné oblasti studia nebo v téže oblasti studia, avšak v jiném zaměření, než je uvedeno v písmenech a) a b),
 2. dosáhly středního nebo základního vzdělání, nebo
 3. absolvovaly přípravu pro dobrovolníky organizovanou vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra podle zvláštního právního předpisu 45c), je-li tato příprava zaměřena na pomoc při péči o děti, mládež a rodinu v jejich volném čase.
- (3) Odborná způsobilost se prokazuje dokladem o absolvování studia a potvrzením o odborné praxi, které vystavují ty orgány nebo osoby, u nichž byla odborná praxe konána.
- (4) Při uznávání odborné kvalifikace a praxe nebo jiné způsobilosti, kterou státní příslušníci členských států Evropské unie nebo jejich rodinní příslušníci(45d) získali v jiném členském státě Evropské unie, se postupuje podle zvláštního právního předpisu 45a).
- (5) Na přímém poskytování sociálně-právní ochrany se mohou podílet také osoby, které nezískaly odbornou způsobilost, pokud tuto činnost vykonávají pod dozorem odborně způsobilé osoby a nejde o poskytování poradenství dětem, rodičům nebo jiným osobám odpovědným za výchovu dítěte, osvojitelům, pěstounům a zájemcům o osvojení dítěte nebo o přijetí do pěstounské péče. Osoby uvedené ve větě první jsou povinny získat odbornou způsobilost podle odstavce 2 ve lhůtě 2 let od zahájení přímého poskytování sociálně-právní ochrany. Do lhůty 2 let se nezapočítává doba, po kterou se osoba bez odborné způsobilosti přímo na poskytování sociálně-právní ochrany nepodílela."

Při přijímání nového pracovníka do ZDVOP dle § 49a (2) d) může ředitelka nebo managerka provozu ZDVOP konzultuje s Krajským úřadem Pardubice (odbor sociálních věcí), zda a v jakém rozsahu je možné uznat novému pracovníkovi vzdělávací kurzy a praxi, které absolvoval. Pokud pracovník nespĺňuje požadavky zákona v plném rozsahu, může pracovat pod přímým odborným dozorem konkrétního pracovníka, který splňuje požadavky zákona. Tohoto pracovníka určí ředitelka v náplni práce zaměstnance nebo v dodatku pracovní smlouvy.

Sociální pracovníci

Odborná způsobilost pro poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami dle § 49a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí ve znění pozdějších předpisů:

Dokument ZDVOP

Garant Markéta Tauberová
platnost k 1. 9. 2016

(1) Sociálně-právní ochranu mohou přímo poskytovat osoby, které získaly odbornou způsobilost.

(2) Odbornou způsobilostí pro účely poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami se rozumí

a) řádně ukončené vysokoškolské studium ve studijních programech v oblasti pedagogických a společenských věd zaměřených na sociální péči, sociální politiku, sociální práci, pedagogiku, právo, psychologii, vychovatelství nebo ošetřovatelství, a v oblasti lékařství zaměřených na všeobecné a dětské lékařství,

b) řádně ukončené studium ve vzdělávacích programech uskutečňovaných vyššími odbornými školami v oboru sociální práce, pedagogika, charitní a sociální péče, charitní a sociální činnost, sociálně-právní činnost, dvouoborové studium pedagogika a teologie a ukončené studium pro diplomované zdravotní sestry nebo řádně ukončené maturitní studium v těchto oborech,

c) vzdělání v rozsahu, ve kterém se vyžaduje pro získání osvědčení o zvláštní odborné způsobilosti na úseku sociálně-právní ochrany podle zvláštního právního předpisu 45b), a praxe v trvání nejméně 1 roku, nebo

d) absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů pro sociální pracovníky podle zákona o sociálních službách 65) v rozsahu nejméně 200 hodin a praxe v oblasti péče o rodinu a dítě v trvání nejméně 2 roky, jde-li o osoby, které

1. řádně ukončily vysokoškolské nebo vyšší odborné vzdělání v jiné oblasti studia nebo v téže oblasti studia, avšak v jiném zaměření, než je uvedeno v písmenu a) a b),

2. dosáhly středního nebo základního vzdělání, nebo

3. absolvovaly přípravu pro dobrovolníky organizovanou vysílající organizací, které byla udělena akreditace ministerstvem vnitra podle zvláštního právního předpisu 45c), je-li tato příprava zaměřena na pomoc při péči o děti, mládež a rodinu v jejich volném čase.

(3) Odborná způsobilost se prokazuje dokladem o absolvování studia a potvrzením o odborné praxi, které vystavují ty orgány nebo osoby, u nichž byla odborná praxe konána.

(4) Při uznávání odborné kvalifikace a praxe nebo jiné způsobilosti, kterou státní příslušníci členských států Evropské unie nebo jejich rodinní příslušníci 45d) získali v jiném členském státě Evropské unie, se postupuje podle zvláštního právního předpisu 45a).

(5) Na přímém poskytování sociálně-právní ochrany se mohou podílet také osoby, které nezískaly odbornou způsobilost, pokud tuto činnost vykonávají pod dozorem odborně způsobilé osoby a nejde o poskytování poradenství dětem, rodičům nebo jiným osobám odpovědným za výchovu dítěte, osvojitelům, pěstounům a zájemcům o osvojení dítěte nebo o přijetí do pěstounské péče. Osoby uvedené ve větě první jsou povinny získat odbornou způsobilost podle odstavce 2 ve lhůtě 2 let od zahájení přímého poskytování sociálně-právní ochrany. Do lhůty 2 let se nezapočítává doba, po kterou se osoba bez odborné způsobilosti přímo na poskytování sociálně-právní ochrany nepodílela.

Doklady o vzdělání jsou součástí personální dokumentace každého zaměstnance.

Ad b)

- Bezúhonnost zaměstnance – dokládá zaměstnanec při podpisu pracovní smlouvy výpisem z rejstříku trestů ne starším než 1 měsíc.

- Osobnostní předpoklady – jsou zpracovány pro zaměstnance, kteří pracují s dětmi umístěnými ve ZDVOP:

Přímo: pracovníci přímé péče o děti, sociální pracovník

Formou služby: psycholog, pediatr, speciální pedagog, fyzioterapeutka

Jde o soubor takových osobnostních rysů, vlastností a morálně etických postojů, které jsou primárně zaměřené na zájem a důstojnost dítěte v zařízení:

- osobnostní vyzrálost a vyrovnanost
- přiměřená psychická odolnost a schopnost snášet zvýšenou emoční, citovou a sociální zátěž
- přiměřená citová empatie a sociální kompetentnost
- nezaujatost ve smyslu rasových, náboženských a jiných předsudků
- připravenost nést osobní a odbornou zodpovědnost při práci s klienty
- předvídatost, osobní kreativita, přizpůsobivost změnám, pohotovost a rozhodnost v krizových situacích
- schopnost kritického a objektivního úsudku
- komunikativnost, kolegiálnost, ochota kooperovat v interdisciplinárním týmu specialistů (i mimo zařízení), tolerance a loajalita
- otevřenost vůči novým odborným a společenským trendům a potřebám
- schopnost odolávat sociální manipulaci a vnějšímu tlaku, neovlivnitelnost v osobních postojích a

Dokument ZDVOP

Garant Markéta Tauberová
platnost k 1. 9. 2016

- rozhodováním, schopnost rozeznat korupční jednání druhých
- sebekritičnost, korekce vlastních motivů
- otevřenost v jednání s klienty, schopnost vést je k náhledu a zodpovědnosti za vlastní život

Osobnostní předpoklady jsou posuzovány při výběrovém řízení, v adaptační době a průběžně při hodnocení jednotlivých pracovníků.

Obsah tohoto dokumentu je zveřejněn:

- na webových stránkách <http://www.dcveska.cz/zdvop>
- písemně v návštěvní místnosti v přízemí hlavní budovy
- písemně zjednodušeně v letácích

naplňuje standard
naplňuje standard